

L'ABP OSONA DEIXA DE PLANIFICAR JORNADES DE ROMANENT DE 6 HORES

Vic, 2 de juliol del 2018.-



SAP-FEPOL DENUNCIA LES MALES MANERES I L'INCOMPLIMENT DEL DECRET A L'ABP OSONA

Vic, 27 d'abril del 2018.-
Avui 27 d'abril, el Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL) ha presentat una denúncia a la Subdirecció General de Recursos Humans davant l'incompliment del Decret de Jornada i Horaris i de l'Acord de millores laborals del 2015, que s'està produint a l'ABP Osona en la planificació de jornades de romanent de sis hores.
Des de la nostra organització sindical considerem que les formes emprades pels comandaments d'aquesta destinació, ni s'atenen al que marca la normativa, ni són les més correctes.
Recordem que segons el Decret d'horaris, la instrucció 7/2015 i l'Acord de 2015, la jornada diària -tant per l'horari de torn com per a l'especial flexible- és de 8 hores 30 minuts de dilluns a divendres i de 12 hores

els dissabtes i els diumenges.

Per tant, en cap cas es poden planificar jornades de romanent de sis (6) hores ja que fer-ho, atempta contra la normativa esmentada.

És per això que, des de la nostra organització hem instat a la SGRH a posar fi a aquesta pràctica. No fer-ho suposarà iniciar un conflicte amb la nostra organització, en defensa dels interessos dels treballadors d'aquesta destinació.

Per últim volem manifestar als responsables de l'ABP que el bon gestor és aquell que troba l'equilibri entre les necessitats del servei i les necessitats dels efectius que treballen en la seva destinació. Mirar únicament pel servei i deixar de banda al treballador acaba provocant a una ruptura entre els comandaments i la base, gens beneficiosa per cap de les parts.

SAP, TREBALLEM X A TU!

C-69/2018

@sindicatautonomdepolicia

@sap_mossos

En data de 27 d'abril, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** va presentar una denúncia a la Subdirecció General de Recursos Humans (SGRH) pel que consideràvem un incompliment del Decret de Jornada i Horaris del cos de mossos d'esquadra i un incompliment de l'Acord de millores laborals del 2015.

A l'efecte, la nostra organització sindical denunciava la planificació constant de jornades de romanent de 6 hores. Aquesta planificació errònia, també atemptava contra la Instrucció 7/2015, la qual a l'igual que el Decret i l'Acord, estipula que la jornada horària, tant per a l'horari de torns com per a l'horari especial flexible és de 8h30' de dilluns a divendres i de 12 hores en cap de setmana.

Bé doncs! Després d'elevat la nostra denúncia, la SGRH ens ha donat resposta i aquesta és clara. L'horari del Q5 és, tal i com així vam manifestar en la nostra denúncia de 8h30' o 12 hores i per tant, la planificació de jornades de romanent de sis (6) hores no és possible planificar-les de manera habitual (tal i com així va començar a fer l'ABP).

La mateixa resposta ens comunica que la planificació de sis (6) hores de romanent es va fer de manera "excepcional" per fer front a una onada de robatoris amb força a interior de domicilis. Ara bé, després de la nostra denúncia, la SGRH li ha demanat a l'ABP Osona que corregeixi aquesta planificació horària que manifestem en el nostre escrit i que deixi de planificar aquestes jornades de sis hores romanent.

Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** veiem amb bons ulls que la SGRH hagi posat fi a aquesta pràctica. Ja ho demanàvem en el comunicat de 27 d'abril. Sincerament esperem que no es tornin a repetir i que, davant d'una nova necessitat del servei, abans de prendre decisions de manera unilateral, es dialogui amb aquells que representem el col·lectiu.

SAP, TREBALLEM X A TU!